

# RUNGIS EXPRESS GMBH

Meckenheim - Deutschland | Großhandel mit Nahrungs- und Genussmitteln, Getränken und Tabakwaren  
 Unternehmensgröße: **M** | Beurteilungsumfang: **Unternehmen**

Gesamtpunktzahl

↗ **61**/100

Prozentsatz

**57th**



## Scorecard

Veröffentlichungsdatum: 4 Mai 2026 **Gültig bis: 4 Mai 2027**

### Gesamtpunktzahl

Prozentsatz

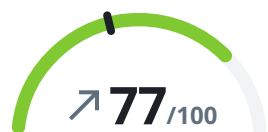
**57th**

↗ **61**/100



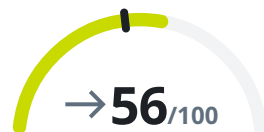
### Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○



### Arbeits- und Menschenrechte

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●



### Ethik

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○



### Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○



## Umwelt

Auswirkung auf die Bewertung ●●○○

● ↗ **77**/100

## Umwelt | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● ↗ **100**/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

### Stärken

Umweltrichtlinie zu Umweltdienstleistungen und -interessenvertretung
Außerordentliche Richtlinie zu den wichtigsten Umweltfragen
Umweltrichtlinie zu Rohstoffen, Chemikalien und Abfall
Quantitative Ziele für Energieverbrauch und Treibhausgase
Quantitative Ziele für Rohstoffe, Chemikalien und Abfall
Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Umweltrichtlinie
Bewertungsumfang der Umweltrichtlinie präzisiert
Spezieller Verantwortungsbereich für die Umweltrichtlinie
Umweltrichtlinie zu Energieverbrauch und Treibhausgasen
Umweltrichtlinie zur Kundengesundheit und -sicherheit

## Umwelt | Unterstützungen

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → **50**/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

### Stärken

Initiative "Science Based Targets" - Ziele festgelegt

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität

Die derzeitigen Unterstützungen sind zu allgemein gehalten. Es mangelt an der Beteiligung an wirkungsvollen, branchenspezifischen Initiativen, die sich mit den für die Branche des Unternehmens spezifischen wesentlichen Themen befassen

**Umwelt | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 100/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Schulung von Mitarbeitenden in Abfallreduzierung und -trennung

Angebot von Anreizen für den Verzehr pflanzlicher Lebensmittel

Infrastruktur oder Programm zum Sammeln und Recyceln von Kunststoff-, Metall- und Glasverpackungen

Gesundheit-Produkte/Bio-Produkte angeboten

Reduzierung der CO2-Emissionen durch Logistik oder Optimierung der Flotteneffizienz

Reduzierung des Materialverbrauchs durch Prozessoptimierung

Andere Aktionen, um Rohstoffe, Chemikalien und Abfall zu managen

Energie- und/oder CO2-Audit

Reduzierung des Energieverbrauchs der Beleuchtungssysteme

Verringerung des internen Abfalls durch Wiederverwendung, Verwertung oder Umwandlung von Material

Interne Sortierung und Entsorgung von Abfall gemäß den Abfallströmen

Unternehmensweites Rückverfolgungssystem implementiert für alle Lebensmittel und Getränke

Kauf und/oder Erzeugung erneuerbarer Energien

Externe Partnerschaften oder Sammelprogramme zur Wiederverwendung und zum Recycling von wichtigen Abfallströmen

Unternehmen hat HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points) Programm implementiert

Unternehmensspezifisches Notfallverfahren in Bezug auf Kundengesundheit und -sicherheit

Plan zur Wiederherstellung und Anpassung an den Klimawandel im Betrieb des Unternehmens

Physischen Risiken und Auswirkungsanalyse des Klimawandels für die Geschäftstätigkeit des Unternehmens

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität

Kein belegender Nachweis für die Nutzung umweltfreundlicher oder biologischer Einsatzstoffe

Niedrige Priorität

Kein belegender Nachweis über das Training der Mitarbeitenden zum Thema Energieeinsparung und Maßnahmen zum Klimaschutz

Niedrige Priorität

Kein belegender Nachweis für eine Reduzierung des Energieverbrauchs von HLK-Geräten (Heizung, Lüftung und Klimaanlage)

Niedrige Priorität

Es liegen keine Belege vor, dass das Unternehmen Aktionen zum Ersatz von Einwegplastik durch wiederverwendbare Lebensmittel- oder Getränkebehälter ergreift.

Niedrige Priorität

Es liegen keine Belege für Aktionen vor, um Einweg-Plastiktüten durch wiederverwendbare oder biologisch abbaubare Optionen zu ersetzen.

**Umwelt | Zertifizierungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Verbesserungsbereiche**

**Mittlere Priorität** Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 14001/EMAS vor.

**Umwelt | Berichterstattung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Die Muttergesellschaft berichtet an das Carbon Disclosure Project (CDP)

**Verbesserungsbereiche**

**Hohe Priorität** Ungenügende Berichterstattung zu Umweltaspekten

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über das Gesamtgewicht ungefährlichen Abfalls

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten nachgelagerten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über das Gesamtgewicht der verwerteten Abfallmenge

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über den Gesamtverbrauch von erneuerbaren Energien

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über das Gesamtgewicht gefährlichen Abfalls

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-1-Treibhausgasemissionen

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-2-Treibhausgasemissionen (markt- und standortbezogen)

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über den Gesamtenergieverbrauch

**Umwelt | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (20)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

### Makro Cash and Carry Polska S.A. Sustainability Profile

ditchcarbon.com | 01 Sep. 2025

MAKRO Cash and Carry Polska S.A. has earned a DitchCarbon score of 62 out of 100, which is considered a good rating within the wholesale sector. This score measures how effectively the company manages its carbon footprint compared to others in the industry. A higher score suggests that the business is more efficient and produces lower emissions relative to its size and operations. By tracking these metrics, MAKRO demonstrates its commitment to environmental transparency and sustainability. This rating helps partners and customers understand the company's climate impact,

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Sep. 2025 bis zum Okt. 2030



### Science Based Targets Initiative

sciencebasedtargets.org | 19 Feb. 2025

Metro AG is listed on the SBTi dashboard as a company with a near-term target aligned with a "well-below 2°C" temperature goal. However, it does not have long-term or net-zero targets set at this stage. The target dashboard tracks science-based targets (SBTs) validated by the Science-Based Targets initiative (SBTi), which assesses GHG reduction targets for companies and institutions. Targets are categorized as near-term (for 5-10 years), long-term (to achieve net-zero by 2050), or net-zero targets. The dashboard also tracks the companies' temperature alignment, with Metro AG aligned to a "well-

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Feb. 2025 bis zum März 2030



### Metro France dévoile son index de durabilité

www.neorestaurations.com | 12 Nov. 2024

Metro France a mis en place un indice de durabilité pour aider ses clients à faire des choix éclairés sur l'impact environnemental de leurs achats. L'outil mesure et compare l'empreinte carbone des produits, avec pour objectif de réduire l'impact carbone de ses offres de 70 % d'ici 2050. L'indice évalue cinq critères clés : la nutrition, le bien-être animal, le climat, la déforestation et l'origine des produits. Chaque produit se voit attribuer une note globale pour aider les restaurateurs à prendre des décisions respectueuses de l'environnement. De plus, Metro a créé un tableau de bord permettant aux acheteurs

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Nov. 2024 bis zum Dez. 2029



### Salmonella detected in Lidl salad. No receipt needed to return [PL]

www.rynekzdrowia.pl | 20 Aug. 2024

The Chief Sanitary Inspector warns against lettuce in which Salmonella bacteria have been detected. This concerns two batches of AVIT salad mixes - GIS added. One of them is Toscana Mix, Metro Chef, batch number: 22524 H/13, produced for Makro Cash and Carry Polska SA, al. Krakowska 61, 02-183 Warsaw. People who bought products with the indicated batch number should return them to the store.

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Aug. 2024 bis zum Sep. 2029



### One of the retail chains in Slovakia is withdrawing chicken from sale. If you bought it, they will refund your money [SK]

sita.sk | 03 Juli 2024

Metro, a prominent retailer in Slovakia, has recalled chicken products sold due to potential contamination concerns. Customers who purchased these products are urged to return them for a refund, highlighting Metro's commitment to ensuring food safety and customer satisfaction. The recall affects specific batches of chicken, prompted by quality control measures aimed at safeguarding consumer health. Metro's proactive approach underscores its adherence to stringent food safety regulations and its responsibility towards consumers. By swiftly addressing the issue and offering

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juli 2024 bis zum Aug. 2029



**A well-known store is withdrawing one of the most popular sweets of Slovaks from sale. He urged customers not to eat it [SK]**

www.startitup.sk | 03 Juni 2024

Metro, a prominent retailer, has decided to remove a popular Slovak sweet from its shelves due to safety concerns. The product, known for its popularity among Slovak customers, has been voluntarily withdrawn from sale following an advisory urging customers not to consume it. This decision underscores Metro's commitment to prioritizing customer safety and satisfaction. The retailer has taken proactive steps to ensure compliance with safety standards and regulations, aligning with its responsibility to provide high-quality and safe products to consumers. This action reflects Metro's

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2024 bis zum Juli 2029



**Metro Germany relies on hydrogen-powered refrigerated trucks [DE]**

www.fruitnet.com | 25 Jan. 2024

Metro Deutschland is advancing its sustainability efforts by introducing hydrogen-powered refrigerated trucks into its fleet. This initiative aims to reduce carbon emissions associated with transportation and logistics operations. The hydrogen-powered trucks offer environmental benefits by emitting only water vapor during operation, thus contributing to Metro's commitment to environmental responsibility. The deployment of these vehicles reflects Metro's proactive approach in adopting innovative technologies to achieve carbon neutrality and support sustainable business practices. This strategic move

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2024 bis zum Feb. 2029



**Corporate Climate Action CATI Evaluation Report 2024**

www.en.ipe.org.cn | 01 Jan. 2024

For the CATI Evaluation Results 2024, Metro scored 34.8 and was ranked 150. The CATI index assess corporate climate actions from four dimensions, namely: corporate climate policies and mechanisms, greenhouse gas measurement and disclosure, target settings and performance tracking, and climate actions in operation and supply chain. By adding weighting factors, CATI can assess both companies who outsource their production to suppliers as well as those manufacturing companies.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2024 bis zum Feb. 2029



**CITI Greening the Global Supply Chain Annual Report 2024**

www.en.ipe.org.cn | 01 Jan. 2024

For the CITI annual report 2024, Metro has been ranked 255 with a score of 12.96. The Green Supply Chain Corporate Information Transparency Index (CITI) evaluation is a system for ranking brands' supply chain practices. IPE uses this index to dynamically assess brand performance in overseeing supply chain environmental responsibility, scoring on such matters as public engagement and responsiveness, requirements for supplier compliance and corrective action, and data disclosure and transparency.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2024 bis zum Feb. 2029



**Borex inaugurates 15.9-MWp solar park to supply Metro France**

renewablesnow.com | 19 Juli 2023

Borex has inaugurated a new 159 MWp solar park aimed at supplying renewable energy to Metro France. Located in France, this solar facility is set to contribute significantly to Metro's sustainability goals by providing clean electricity for its operations. The project underscores Metro France's commitment to reducing its carbon footprint and promoting renewable energy sources in its supply chain. The solar park's inauguration marks a milestone in the partnership between Borex and Metro France, demonstrating collaborative efforts towards environmental stewardship and energy efficiency.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juli 2023 bis zum Aug. 2028



### Metro Deutschland joins electric trucks from Volta Trucks [DE]

ecomento.de | 28 Juni 2023

Metro Deutschland is integrating electric trucks from Volta Trucks into its fleet as part of its sustainability initiatives. The deployment of these electric vehicles aims to reduce carbon emissions and enhance urban logistics efficiency. Volta Trucks' electric trucks are designed for urban delivery operations, offering environmental benefits such as zero tailpipe emissions. Metro's adoption of electric trucks underscores its commitment to environmental responsibility and aligns with broader goals to achieve sustainable logistics solutions. This initiative reflects Metro's proactive approach in

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2023 bis zum Juli 2028



### Metro France va livrer à Paris en camion électrique chinois

www.actu-transport-logistique.fr | 16 Feb. 2023

Metro France a lancé une initiative pour livrer des marchandises à Paris en utilisant des camions électriques chinois. Ce projet vise à réduire l'empreinte carbone de ses opérations de livraison urbaine. Les camions électriques, fournis par une start-up chinoise, permettront des livraisons plus écologiques dans les zones urbaines, contribuant ainsi à la durabilité environnementale de Metro. Cette initiative s'inscrit dans l'engagement de Metro France envers des pratiques commerciales responsables et la réduction des émissions de gaz à effet de serre.

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Feb. 2023 bis zum März 2028



### Metro AG Climate Change Disclosure for the year of 2023

www.cdp.net | 01 Jan. 2023

CDP is a not-for-profit charity that runs the global disclosure system for investors, companies, cities, states and regions to manage their environmental impacts. Metro AG has been rated with a B score for the Climate Change Disclosure (CDP).

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2023 bis zum Feb. 2028



### S&P Global Sustainability Yearbook 2023

portal.s1.spglobal.com | 01 Jan. 2023

metro AG's ongoing efforts in the areas of ESG (environmental, social and governance) have received fresh recognition at the global level. In 2023, the company was cited in the S&P's Sustainability Yearbook.

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2023 bis zum Feb. 2028



### Metro recalled straws from traffic [HU]

www.delmagyar.hu | 30 Juni 2022

Metro Kereskedelmi, a Hungarian subsidiary, has recalled plastic straws from circulation due to safety concerns. The decision follows reports of potential hazards associated with the straws, prompting Metro to prioritize customer safety. The company has taken proactive steps by initiating the recall and cooperating with relevant authorities to manage the situation effectively. This action underscores Metro Kereskedelmi's commitment to product safety and consumer protection, aiming to maintain trust and compliance with regulatory standards in the market.

#### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2022 bis zum Juli 2027



**S&P Global Sustainability Yearbook 2022**

www.spglobal.com | 01 Jan. 2022

Metro AG's ongoing efforts in the areas of ESG (environmental, social and governance) have received fresh recognition at the global level. In 2022, the company was cited in the S&P's Sustainability Yearbook.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2022 bis zum Feb. 2027



**METRO: Receives an A- in the climate category in the Carbon Disclosure Project rating [DE]**

www.gabot.de | 25 Dez. 2021

After the wholesale specialist made it onto the A list in the CDP ranking for the first time the year before, METRO is given an A- in the current assessment. For the wholesale group, which only sharpened its climate protection target in July 2021 and is now striving for climate neutrality in its own global business operations by 2040, an incentive to continue pursuing its goals ambitiously.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Dez. 2021 bis zum Jan. 2027



**Metro wants to become climate neutral by 2040 [DE]**

www.t-online.de | 05 Juli 2021

The wholesale company Metro wants to work climate neutral from 2040. Metro is planning investments of around 1.5 billion euros to achieve the target, which will primarily flow into the renewal of energy, cooling and heating infrastructure, as the Düsseldorf group announced on Monday. Metro wants to save energy, expand photovoltaic systems and convert the company car fleet to electric vehicles.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juli 2021 bis zum Aug. 2026



**Metro Initiative to Reduce the Use of Plastic [SI]**

n1info.rs | 09 Juni 2021

METRO AG has launched an initiative aimed at reducing plastic use across its operations. The initiative, part of METRO's broader sustainability efforts, targets a significant reduction in plastic packaging by 2025. Key measures include optimizing product packaging to minimize plastic content and enhancing recyclability. METRO plans to collaborate closely with suppliers to achieve these goals, ensuring that environmental considerations are prioritized throughout their supply chain. This initiative reflects METRO's commitment to sustainability and aligns with global efforts to address plastic waste, marking

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2021 bis zum Juli 2026



**No records found for this company on Compliance Database**

17 Apr. 2026

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Apr. 2026 bis zum Apr. 2031

**Arbeits- und Menschenrechte**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 56/100

**Arbeits- und Menschenrechte | Richtlinien**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 25/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen
- Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
- Spezieller Verantwortungsbereich für Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten
- Bewertungsumfang zur Anwendung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten präzisiert

**Verbesserungsbereiche**

- Mittlere Priorität Grundlegende Arbeits- und Menschenrechtsrichtlinien: fehlende Details zu spezifischen Themen
- Mittlere Priorität Es liegen keine Belege für Richtlinien zum Karrieremanagement und zu Schulungen vor.
- Mittlere Priorität Es liegen keine Belege für Richtlinien zum Sozialen Dialog vor.
- Mittlere Priorität Es liegen keine Belege für die Berichterstattung über die Arbeitsbedingungen vor.
- Niedrige Priorität Es liegen keine Belege für quantitative Ziele für Arbeits- und Menschenrechte vor.
- Niedrige Priorität Keine Nachweise für einen Mechanismus zur Überprüfung und Änderung der Richtlinien zu Arbeits- und Menschenrechten
- Niedrige Priorität Es liegen keine Belege für quantitative Ziele zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung vor.
- Niedrige Priorität Es liegen keine Belege für quantitative Ziele für das Karrieremanagement und Schulungen vor.
- Niedrige Priorität Es liegen keine Belege für quantitative Ziele für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter\*innen vor.
- Niedrige Priorität Es liegen keine Belege für quantitative Ziele für die Arbeitsbedingungen vor.

**Arbeits- und Menschenrechte | Unterstützungen**

Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

- Niedrige Priorität Es liegen keine Belege zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Themen der Arbeits- und Menschenrechte vor.

**Arbeits- und Menschenrechte | Maßnahmen**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Umfrage zur Mitarbeiterzufriedenheit
Gesundheitsversorgung von Mitarbeitern vorhanden
Angebot von Schulungs- und Weiterbildungsmaßnahmen
Tarifvertrag zur Verhinderung von Diskriminierung und Belästigung
Lokale Mitarbeitervertreter
Flexible Arbeitsorganisation (z. B. Home Office, Gleitzeit)
Regelmäßige Bewertung der individuellen Leistung
Risikobewertungen zur Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Inspektionen oder Audits der Gerätesicherheit
Vorhandene Aktionen, um die Gesundheit und Sicherheit von externen Mitarbeiter*innen und anderen Auftragnehmer*innen auf dem Betriebsgelände sicherzustellen
Beschwerdemechanismus zu den Arbeitsbedingungen
Beschwerdemechanismus bei Diskriminierung und/oder Belästigung
Beschwerdeverfahren für Mitarbeiter*innen, um Probleme im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz zu melden
Aktionen gegen Stress und für die psychische Gesundheit am Arbeitsplatz
Andere Aktionen für die Gesundheit und Sicherheit von Beschäftigten
Notfallplan für die Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter*innen

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen, um Diskriminierung während der Einstellungsphase zu verhindern
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen zur Förderung der internen Mobilität
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Training der Mitarbeitenden zu Diskriminierung und Belästigung
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für das Training der Beschäftigten zu Gesundheits- und Sicherheitsrisiken und guter Arbeitsweise
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen zur Sicherstellung angemessener Löhne
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen zur Verwaltung von Arbeitszeiten und Überstunden
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Aktionen, um Belästigung am Arbeitsplatz zu verhindern
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für Kompensation für zusätzliche oder atypische Arbeitszeiten
Niedrige Priorität	Kein belegender Nachweis für einen individuellen Entwicklungs- und Karriereplan für alle Beschäftigten

**Arbeits- und Menschenrechte | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität	Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 45001 vor.
--------------------	--

**Arbeits- und Menschenrechte | Berichterstattung**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Berichterstattung über die Anzahl der Ausfalltage aufgrund arbeitsbedingter Verletzungen, Erkrankungen und Todesfällen

**Verbesserungsbereiche**

- Hohe Priorität** Ungenügende Berichterstattung zu Arbeits- & Menschenrechten
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über das Verhältnis der Jahresgesamtvergütung der am höchsten bezahlten Person zum Median der Jahresgesamtvergütung aller Beschäftigten
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über Diskriminierung und Belästigung
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für Berichterstattung über die durchschnittlichen Schulungsstunden pro Mitarbeiter\*in
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Berichterstattung über die Zahl der meldepflichtigen Arbeitsunfälle

**Arbeits- und Menschenrechte | 360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

**Noch keine Empfehlungen**

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (21)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**Accords d'entreprise chez Metro On Line-makro On Line Metro.... - Metro France**

www.droits-salaries.com | 01 Apr. 2026

Les négociations entre la direction de METRO ON LINE-MAKRO ON LINE METRO.... - METRO FRANCE et les instances représentatives du personnel ont abouti sur les accords et avenants suivants. Les résultats des négociations avec les partenaires sociaux chez METRO ON LINE-MAKRO ON LINE METRO.... - METRO FRANCE précisent les droits, avantages et obligations de l'employeur et des salariés.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Aug. 2023 bis zum Sep. 2028



### Accord d'entreprise Metro France

www.maitredata.com | 27 März 2026

Signé le 27 mars 2026, cet accord définit la politique sociale et économique de METRO France pour la période du 01/04/2026 au 31/03/2027. La COMPANY s'engage à renforcer le pouvoir d'achat via des augmentations générales (jusqu'à 1%) et individuelles (selon la performance), tout en valorisant l'ancienneté. METRO France innove avec des mesures sociétales fortes : accès gratuit aux protections périodiques, création d'un congé menstruel de deux jours par mois et protection accrue contre les violences intrafamiliales. Enfin, la COMPANY accélère sa transition écologique en améliorant la prise en

### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom März 2026 bis zum Apr. 2031



### L'index égalité professionnelle pour Metro pour 2026

egapro.travail.gouv.fr | 01 Jan. 2026

METRO FSD FRANCE et METRO FRANCE ont reçu une note de 92/100 et de 93/100, respectivement, de l'index égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2026.

### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2025 bis zum Feb. 2030



### Metro AG certified as Top Employer 2026

www.top-employers.com | 01 Jan. 2026

Metro AG certified as Top Employer for the year of 2026 in Austria, Bulgaria, France, Germany, Italy, Pakistan, Poland, Romania, Turkey, and Ukraine.

### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2025 bis zum Feb. 2030



### Makro to Close Four Polish Warehouses in Major 2025 Restructuring [PL]

next.gazeta.pl | 27 Juni 2025

On June 27, 2025, Makro Cash and Carry Polska announced a major strategic restructuring involving the closure of four wholesale warehouses in Rybnik, Slupsk, Torun, and Zabrze. Scheduled for completion by September 30, 2025, the move will result in the layoff of approximately 400 employees. Company officials describe the decision as part of an "operational network optimization" designed to pivot the business toward the HoReCa sector (Hotels, Restaurants, and Catering). Makro intends to prioritize food delivery services and digital solutions over traditional physical retail. While the store

### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2025 bis zum Juli 2030



### Verdi trade union strikes Ikea and Metro in Germany [DE]

www.diepresse.com | 26 Apr. 2024

Verdi, a major German trade union, has organized strikes at IKEA and Metro locations across Germany. The strikes are part of a broader labor dispute over wages and working conditions affecting employees at these retail chains. Verdi's action aims to pressure IKEA and Metro management to address issues such as fair wages, job security, and better working conditions. The strikes have disrupted operations at various stores, highlighting ongoing tensions between labor unions and large corporations in Germany's retail sector. Verdi seeks to negotiate improved terms for workers, emphasizing the

### 360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Apr. 2024 bis zum Mai 2029



**Metro Italia, the discussion with the large-scale retail company continues on the closure of the expansion contract, meal contract, supply chain, work organization and safety [IT]**

www.fisascat.it | 28 März 2024

Metro Italia is engaged in negotiations with Fisascat, a trade union representing service sector workers. The discussions aim to address various employment-related issues, including working conditions, wages, and benefits for Metro Italia employees. This dialogue underscores Metro Italia's commitment to fostering constructive labor relations and ensuring fair treatment of its workforce. By engaging in these negotiations, Metro Italia seeks to enhance employee welfare and maintain a harmonious work environment. The outcome of these talks will impact labor practices within Metro Italia and may result

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom März 2024 bis zum Apr. 2029



**Cour d'appel de Riom RG n° 21/01388**

www.courdecassation.fr | 26 März 2024

La Cour a confirmé le jugement initial dans l'affaire impliquant Monsieur [Y] [O] contre METRO FRANCE. Elle a ordonné à METRO FRANCE de rembourser six mois d'indemnités de chômage versées à Monsieur [Y] [O] par Pôle Emploi Auvergne. De plus, METRO FRANCE est condamnée à verser 2 000 euros à Monsieur [Y] [O] au titre de l'article 700 du code de procédure civile pour les frais d'appel. La société est également tenue de payer les frais de justice de l'appel.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Mai 2021 bis zum Juni 2026



**Metro certified as Top Employer 2024**

www.top-employers.com | 01 Jan. 2024

Metro was certified as Top Employer in Romania, France, Italia, Bulgaria, Turkey, Pakistan and Germany for the year of 2024.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2024 bis zum Feb. 2029



**Conditions de travail, salaires faible, répression antisyndicale... La CGT mobilise chez Metro**

www.humanite.fr | 14 Dez. 2023

Vendredi, la CGT appelle à la grève, chez Metro France, pour les salaires et les conditions de travail. Un rassemblement est organisé devant l'entrepôt de Nanterre où un acte de violence physique à l'encontre d'une élue CGT s'est produit.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Dez. 2023 bis zum Jan. 2029



**Ver.di is calling on Metro AG employees to go on strike [DE]**

nrw.verdi.de | 29 Juli 2023

This Thursday, June 29th, 2023, Metro market employees in North Rhine-Westphalia, including locations in Dortmund, Essen, Recklinghausen, and others, are striking amid ongoing collective bargaining negotiations. Over 1,000 employees from 23 companies joined the strike on Wednesday. The United Services Union (ver.di) demands a 13% fee increase or a minimum of €400, alongside a €250 raise in training allowances, with a proposed 12-month collective agreement. Employers have offered a 4% salary increase for 24 months from December 2023, with an additional 2.1% from

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2023 bis zum Juli 2028



**Strike at Metro in Dresden [DE]**

sat.verdi.de | 20 Juli 2023

Metro employees in Dresden are set to strike on July 20, 2023, due to dissatisfaction with the third round of negotiations. The United Services Union (ver.di) demands a significant pay increase, including a €0.27 per hour wage rise and a 13% overall pay increase for approximately 38,000 wholesale and foreign trade workers in Saxony. Despite an offer from employers, which includes a 5.1% pay increase from September 2023, the gap between the offer and ver.di's demands remains substantial. The term proposed by employers is 24 months, whereas ver.di insists on a 12-month term. The next negotiation

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juli 2023 bis zum Aug. 2028



**Strike day at Metro Bremen [DE]**

bremen.verdi.de | 23 Juni 2023

Metro has entered into negotiations with ver.di, Germany's service sector union, to revise their collective agreement. The discussions aim to address employee demands for better working conditions, including fair wages, improved benefits, and measures to enhance job security. These negotiations come amid ongoing efforts by Metro to strengthen its labor relations and uphold standards of fairness within the retail sector. The outcome of these talks will impact thousands of Metro employees across Germany, reflecting the company's commitment to responding to employee

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juni 2023 bis zum Juli 2028



**For a history of collective bargaining in Italy/161 – METRO Supplementary Company Agreement: Investments in Employee Wellbeing and Training [IT]**

farecontrattazione.adapt.it | 29 Mai 2023

Metro Italia has finalized an integrative company agreement aimed at enhancing employee well-being and professional development. The agreement emphasizes investments in employee welfare and training initiatives, reflecting Metro Italia's commitment to fostering a supportive work environment. Key provisions include improvements in health and safety standards, career advancement opportunities, and the promotion of work-life balance. This agreement underscores Metro Italia's proactive approach to strengthening labor relations and ensuring employee satisfaction. By prioritizing

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Mai 2023 bis zum Juni 2028



**Metro Italia: the hypothetical supplementary company contract signed [IT]**

uiltucs.it | 27 März 2023

Metro Italia has reached an agreement on a draft of a supplementary company contract with trade unions. This agreement marks progress in negotiations aimed at improving working conditions and benefits for Metro Italia employees. Key provisions include adjustments in wage scales, enhancements in social benefits, and measures to enhance work-life balance. The draft contract reflects Metro Italia's commitment to fostering positive labor relations and ensuring fair treatment of its workforce. The agreement is poised to be finalized following further discussions and approvals, demonstrating Metro

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom März 2023 bis zum Apr. 2028



**METRO, certified Top Employer in Romania, for the 3rd consecutive year [RO]**

www.svnews.ro | 17 Jan. 2023

METRO, the leader of the local wholesale market, is recognized in 2023, for the third consecutive year, as Top Employer in Romania and in Europe. It is the third year that METRO Romania has obtained this distinction granted by the Top Employers Institute, a global authority in recognizing excellence in employee practices. The certification places the company in the top of the best employers in Europe, along with METRO Germany, France, Italy, Poland, Bulgaria, Turkey and Pakistan.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2023 bis zum Feb. 2028



**Bloomberg Gender-Equality Index 2022**

assets.bbhub.io | 01 Jan. 2022

Metro AG was cited in the Bloomberg Gender-Equality Index 2022. The Bloomberg Gender-Equality Index (GEI) tracks the performance of public companies committed to disclosing their efforts to support gender equality through policy development, representation, and transparency.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2022 bis zum Feb. 2027



**Strike in NRW retail: Kaufland, Real, Ikea and H&M affected [DE]**

www.24rhein.de | 07 Sep. 2021

The Verdi union calls again for a strike in the NRW retail sector. On Thursday, employees from around 160 companies want to take to the streets for more wages. Metro Germany is affected.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Sep. 2021 bis zum Okt. 2026



**Appreciation is different! [DE]**

handel.verdi.de | 26 Juli 2021

METRO Group, a leading international wholesale company, has agreed to a new collective bargaining agreement with ver.di, Germany's service sector union. The agreement covers around 29,000 employees and includes wage increases, improved conditions for apprentices, and measures to support older employees. It also addresses issues like work-life balance and career development opportunities within METRO. The agreement reflects METRO's commitment to fair labor practices and constructive dialogue with employee representatives. This development aims to enhance workplace

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Juli 2021 bis zum Aug. 2026



**Warning strike in supermarkets in OWL [DE]**

www.nw.de | 21 Mai 2021

Employees from 15 companies from Marktkauf, Edeka and Real are called to strike in OWL. In addition, wholesale and foreign trade companies across the country are ceasing to work.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Mai 2021 bis zum Juni 2026



**No records found for this company on Compliance Database**

17 Apr. 2026

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Apr. 2026 bis zum Apr. 2031

**Ethik | Richtlinien** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 50/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

**Stärken**

Richtlinien zum Thema Korruption
Standardrichtlinien zu ethischen Themen
Richtlinie für Interessenskonflikte
Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Ethikrichtlinie
Bewertungsumfang der Anwendung der Ethikrichtlinie präzisiert
Detaillierte Beispiele zu Ethikfragen verfügbar

**Verbesserungsbereiche**

Mittlere Priorität	Es liegen keine Belege für Richtlinien zur Informationssicherheit vor.
Niedrige Priorität	Es liegen keine Belege für Richtlinien zur Betrugsbekämpfung vor.
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für Unterschriften zur Bestätigung der Ethikrichtlinie von Mitarbeiter*innen
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für einen speziellen Verantwortungsbereich für die Ethikrichtlinie
Niedrige Priorität	Keine Nachweise für Disziplinarmaßnahmen bei Richtlinienverletzungen
Niedrige Priorität	Es liegen keine Belege für quantitative Ziele im Bereich Ethik vor.

**Ethik | Unterstützungen** Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 0/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität	Es liegen keine Belege zur Unterstützung externer Initiativen oder Richtlinien zu Ethikfragen vor.
--------------------	--

**Ethik | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

- Spezifische Freigabeverfahren für sensible Transaktionen (z.B. Geschenke, Reisen)
- Risikobewertungen zu Korruption durchgeführt
- Implementierung eines Zeitplans zur Datenaufbewahrung
- Whistleblowing Verfahren für Stakeholder um über Korruption und Bestechung zu berichten
- Maßnahmen zur Beratung der Kunden bezüglich ihrer persönlichen/vertraulichen Daten
- Schulung von Mitarbeitenden zur Prävention von Korruption und Bestechung
- Maßnahmen zum Schutz von Kunden- oder Klientendaten vor unberechtigtem Zugriff oder Offenlegung

**Verbesserungsbereiche**

- Hohe Priorität** Kein belegender Nachweis für Risikobewertungen der Informationssicherheit
- Niedrige Priorität** Kein belegender Nachweis für Audits von Kontrollverfahren, um Korruption zu verhindern
- Niedrige Priorität** Kein belegender Nachweis für ein Sorgfaltspflichtenprogramm zur Korruptionsbekämpfung bei Dritten

**Ethik | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Verbesserungsbereiche**

- Mittlere Priorität** Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 27001 vor.
- Mittlere Priorität** Es liegen keine Belege für eine Zertifizierung nach ISO 37001 vor.

**Ethik | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 25/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

- Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)
- Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

**Verbesserungsbereiche**

- Hohe Priorität** Ungenügende Berichterstattung zum Thema Ethik
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung
- Niedrige Priorität** Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)

**Ethik | 360° Watch** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (4)

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**After hacker attack: German wholesaler is still suffering from the consequences [DE]**

www.chip.de | 24 Nov. 2022

Hackers recently targeted a German wholesaler. As the group reports, the consequences of this can still be felt at Metro. The company explained that initially the IT infrastructure partially failed and this affected individual technical services. The perpetrators should also have access to employee data.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Nov. 2022 bis zum Dez. 2032



**Competition Board imposed approximately 2.7 billion lira fine on 6 chain markets [TR]**

www.ekonomist.com.tr | 27 Okt. 2022

The Turkish Competition Authority has imposed a fine of approximately 2.7 billion lira on six chain markets, including Metro Grossmarket. The fines are part of an investigation into alleged violations of competition rules. The other penalized companies include A101, BİM, CarrefourSA, Migros, and Şok Marketler. The investigation revealed that these companies engaged in anti-competitive practices, such as coordinated price increases and exchanging sensitive information. The fines are intended to deter such behavior and promote fair competition in the market.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Okt. 2021 bis zum Nov. 2031



**MANDEL: Billion-dollar class action wins go-ahead against alleged nationwide bread price-fixing**

torontosun.com | 05 Jan. 2022

An Ontario judge has given the green light to a class-action lawsuit against the major players in the \$40-billion packaged bread market — including Loblaw, Sobeys and Metro — for an alleged 20-year price-fixing scheme. The cartel of manufacturers and grocery chains are accused of colluding to inflate the price of “soft top” sandwich loaves like Wonder Bread and pocketing about \$5 billion in ill-gotten gains.

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

Neutral

gültig vom Dez. 2017 bis zum Jan. 2028



**No records found for this company on Compliance Database**

17 Apr. 2026

360° Watch

Auswirkung auf die Bewertung

Neutral

Schweregrad

k. A.

gültig vom Apr. 2026 bis zum Apr. 2031

Nachhaltige Beschaffung

Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 55/100

Nachhaltige Beschaffung | Richtlinien

Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 25/100

Eine Richtlinie ist eine Reihe von Zielen, die sich mit spezifischen Fragen der Nachhaltigkeit befassen. Sie zeigt die Absicht eines Unternehmens, Auswirkungen zu reduzieren, Risiken zu mindern oder die Leistung zu verbessern.

Stärken

Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung umfassen Umweltpraktiken von Lieferanten

Formale Mechanismen zur Überprüfung und Änderung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung

Bewertungsumfang Anwendung der Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung präzisiert

**Verbesserungsbereiche**

**Mittlere Priorität** Es liegen keine Belege für Richtlinien zum Kauf von Palmöl und palmbasierten Produkten aus nachhaltigen Quellen vor.

**Mittlere Priorität** Grundlegende Richtlinien zur nachhaltigen Beschaffung: fehlende Details zu spezifischen Themen

**Mittlere Priorität** Es liegen keine Belege für Richtlinien zu den Arbeits- und Menschenrechtspraktiken von Lieferanten vor.

**Niedrige Priorität** Keine Nachweise für einen speziellen Verantwortungsbereich für eine Richtlinie zur nachhaltigen Beschaffung

**Niedrige Priorität** Es liegen keine Belege für quantitative Ziele im Bereich der nachhaltigen Beschaffung vor.

**Nachhaltige Beschaffung | Unterstützungen** Auswirkung auf die Bewertung ●○○○

● → 50/100

Unterstützungen sind das öffentliche Bekenntnis oder Engagement Ihres Unternehmens zur Einhaltung von Zielen und Prinzipien, die von einer anerkannten dritten Organisation festgelegt wurden.

**Stärken**

Initiative "Science Based Targets" - Ziele festgelegt

**Verbesserungsbereiche**

**Niedrige Priorität** Die derzeitigen Unterstützungen für nachhaltige Beschaffung sind zu allgemein gehalten. Es mangelt an der Beteiligung an wirkungsvollen, branchenspezifischen Initiativen, die sich mit den für die Branche des Unternehmens spezifischen wesentlichen Themen befassen

**Nachhaltige Beschaffung | Maßnahmen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Maßnahmen die Aktionen, die Ihr Unternehmen ergreift, um Ihre Nachhaltigkeitsrichtlinien und -engagements zu unterstützen.

**Stärken**

Integration von sozialen und ökologischen Klauseln in Lieferantenverträge

Regelmäßige Lieferantenbewertung (z.B. Fragebogen) zu ökologischen oder sozialen Praktiken

CSR-Verhaltenskodex für Lieferanten eingeführt

Korrekturmaßnahmen für Lieferanten verfügbar, um den Aufbau von Kapazitäten zu fördern

**Verbesserungsbereiche**

**Mittlere Priorität** Kein belegender Nachweis für eine Risikobewertung negativer Auswirkungen auf die Nachhaltigkeit in der Lieferkette

**Mittlere Priorität** Kein belegender Nachweis für Vor-Ort-Audits der Lieferanten zu ökologischen und sozialen Fragen

**Mittlere Priorität** Kein belegender Nachweis über das Training von Einkäufer\*innen in sozialen und ökologischen Fragen innerhalb der Lieferkette

**Niedrige Priorität** Kein belegender Nachweis für Anreizprogramme für Lieferanten auf der Grundlage ihrer Umwelt- und Sozialleistungen

**Niedrige Priorität** Kein belegender Nachweis für Ziele im Bereich der nachhaltigen Beschaffung, die in die Leistungsüberprüfung der Einkäufer\*innen integriert sind

**Nachhaltige Beschaffung | Zertifizierungen** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Zertifizierungen bestätigen Ihre Konformität mit internationalen Standards (zum Beispiel ISO 14001). Sie müssen von einer externen Zertifizierungsstelle ausgestellt werden.

**Verbesserungsbereiche**

Niedrige Priorität No supporting evidence of certification regarding the sustainable procurement theme

**Nachhaltige Beschaffung | Berichterstattung** Auswirkung auf die Bewertung ●●●○

● → 0/100

Die Berichterstattung basiert auf quantitativen KPIs, die Ihre Umsetzung von Nachhaltigkeitspraktiken messen.

**Stärken**

Unternehmen kommuniziert Fortschritte bei der Erreichung der Ziele für nachhaltige Entwicklung (SDGs)

Wesentlichkeitsanalyse in der Nachhaltigkeitsberichterstattung

**Verbesserungsbereiche**

Hohe Priorität Keine Nachweise für die Berichterstattung über Fragen der nachhaltigen Beschaffung

Niedrige Priorität Keine Nachweise für die Berichterstattung über die gesamten vorgelagerte brutto Scope-3-Treibhausgasemissionen

Niedrige Priorität Keine Nachweise für eine externe Zusicherung oder Überprüfung der Nachhaltigkeitsberichterstattung

Niedrige Priorität Keine Nachweise für die Ausrichtung der Berichterstattung auf einen Standard für Nachhaltigkeitsberichterstattung (wie GRI, ESRS, IFRS)

Niedrige Priorität Keine Nachweise für die Berichterstattung über Palmöl

**Nachhaltige Beschaffung | 360° Watch** Auswirkung auf die Bewertung ●●●●

● → 75/100

Der Indikator für 360° Watch Ergebnisse wird auf der Grundlage von Daten bewertet, die wir aus Tausenden von öffentlich zugänglichen Quellen zusammengestellt haben. So können wir uns einen breiteren Überblick über das Nachhaltigkeitsmanagement Ihres Unternehmens verschaffen.

**Stärken und Verbesserungsbereiche**

Noch keine Empfehlungen

**News, die sich auf Ihre Bewertung ausgewirkt haben (3)**

News über Ihr Unternehmen, die wir in öffentlichen Datenbanken gefunden haben.

**CITI Greening the Global Supply Chain Annual Report 2024**

www.en.ipe.org.cn | 01 Jan. 2024

For the CITI annual report 2024, Metro has been ranked 255 with a score of 12.96. The Green Supply Chain Corporate Information Transparency Index (CITI) evaluation is a system for ranking brands' supply chain practices. IPE uses this index to dynamically assess brand performance in overseeing supply chain environmental responsibility, scoring on such matters as public engagement and responsiveness, requirements for supplier compliance and corrective action, and data disclosure and transparency.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2024 bis zum Feb. 2029



**Supply Chain Act: Who it will apply to from 2023 [DE]**

saubere-kleidung.de | 01 Jan. 2023

From January 1, 2023, Germany's Supply Chain Due Diligence Act (LkSG) mandates companies with at least 3,000 employees to adhere to human rights and environmental standards throughout their supply chains. From 2024, the law will also apply to companies with at least 1,000 employees. Notable companies in the apparel sector, such as Metro AG, must comply with this legislation. This initiative aims to improve working conditions and safeguard environmental practices in global supply chains.

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**Neutral**

gültig vom Jan. 2023 bis zum Feb. 2028



**No records found for this company on Compliance Database**

17 Apr. 2026

**360° Watch**

Auswirkung auf die Bewertung

**Neutral**

Schweregrad

**k. A.**

gültig vom Apr. 2026 bis zum Apr. 2031

Die folgenden Haftungsausschlüsse gelten für Sie, wenn Sie keine vertragliche Beziehung zu EcoVadis haben:

1. Diese Scorecard hat eine Gültigkeit von zwölf (12) Monaten ab dem Ausgabedatum. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.
2. Diese Scorecard basiert auf den offengelegten Informationen und News-Quellen, die EcoVadis zum Zeitpunkt der Bewertung zur Verfügung standen. Sollten sich Informationen oder Umstände während der Gültigkeitsdauer der Scorecard wesentlich ändern, behält sich EcoVadis das Recht vor, die Scorecard still zu legen, gegebenenfalls eine Neubewertung vorzunehmen und möglicherweise eine überarbeitete Scorecard zu erstellen.
3. Diese Scorecard ist geistiges Eigentum von EcoVadis und darf nicht: (i) kopiert, modifiziert, übersetzt, veröffentlicht, vervielfältigt werden und/oder (ii) als Teil oder in Verbindung mit einer anderen CSR/ESG-Bewertung verwendet werden, es sei denn, es wurde in einer schriftlichen Vereinbarung mit EcoVadis etwas anderes vereinbart.
4. Diese Scorecard ist eine vertrauliche Information von EcoVadis. Sofern nicht in einer schriftlichen, mit EcoVadis unterzeichneten Vereinbarung etwas anderes vereinbart wurde, dürfen diese Scorecard und das Rating nicht von Dritten als Teil von oder in Verbindung mit Aktivitäten verwendet werden, die mit der Erzielung von Einnahmen in Zusammenhang stehen (die weitere Freigabe ist nicht zulässig; sie dürfen nur für interne Zwecke eines Dritten verwendet werden).
5. Nur die Scorecard eines bewerteten Unternehmens mit Select-Mitgliedschaft kann für ESG-gebundene Kredite und ähnliche Produkte verwendet werden, die von einer Finanzinstitution außerhalb der EcoVadis-Lösung angeboten werden.
6. Die Bewertung und diese Scorecard wurden auf Grundlage von Informationen, die vom bewerteten Unternehmen zur Verfügung gestellt wurden, sowie in Übereinstimmung mit bewährten Branchenpraktiken und der EcoVadis Methodik erstellt. Andere Unternehmen, die ähnliche Bewertungen erstellen, ziehen möglicherweise andere Grundlagen für ihre Bewertungen heran. EcoVadis übernimmt keine Haftung für Handlungen und/oder Entscheidungen Dritter, einschließlich Anlageentscheidungen, die auf der Grundlage der Bewertungen und/oder dieser Scorecard getroffen werden.